

L.p.	Program operacyjny	Instytucja zlecająca badanie	Tytuł badania	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany przez Wykonawcę sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji	Sposób wdrożenia rekomendacji	Uzasadnienie
1	FEDS 2021-2027	IZ FEDS 2021-2027	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego	Odnotowano znaczący wzrost wskaźnika brutto „liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu” w II pomiarze (z 9,99% do 16,32%), szczególnie wśród osób poniżej 25 roku życia i kobiet. Efektywność działań była najwyższa w priorytetach PI 8.i i PI 8.iii Podrozdział: 5.1.1.1. Wartość wskaźnika brutto).	Należy kontynuować inwestycje w młodych uczestników i kobiety, rozwijając wsparcie w ramach najbardziej efektywnych priorytetów. Dodatkowo warto rozważyć wzmocnienie działań w priorytetach, związanych z programami zdrowotnymi (8.vi RPO WD 2014-2020) oraz usługami społecznymi (9.iv RPO WD 2014-2020), poprzez zwiększenie efektywności dostosowania wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestników (diagnozy).	IZ FEDS 2021-2027	W ramach priorytetów związanych z integracją społeczną i aktywizacją zawodową (np. PI 8.i i 9.i – RPO WD 2014-2020) należy zapewnić odpowiednie kryteria wyboru projektów lub nabory dedykowane młodym uczestnikom i kobietom, związane z takimi formami wsparcia jak: kursy zawodowe, szkolenia i mentoring.	IV kw. 2025 r.	operacyjna	Usługi społeczne i zdrowotne	rekomendacja zatwierdzona w całości (wdrożona)	W ramach programu FEDS 2021 - 2027 zaplanowano kontynuację działań w zakresie inwestycji w młodych uczestników i kobiety, elementów zdrowotnych, natomiast oferowane wsparcie należy poprzedzić indywidualną diagnozą potrzeb danego uczestnika.	
2	FEDS 2021-2027	IZ FEDS 2021-2027	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego	Uczestnicy projektów dostrzegają poprawę jakości pracy, wynagrodzeń oraz pozycji w miejscu pracy, a programy wpłynęły na wzrost ich pewności siebie i kompetencji zawodowych (Podrozdział: 5.2.17. Identyfikacja dodatkowych, nieprzewidzianych efektów realizacji wsparcia).	Rekomenduje się rozszerzyć ofertę szkoleń i mentoringu dla grup szczególnie narażonych na wykluczenie zawodowe (np. osoby 50+, kobiety) oraz zwiększyć dostępność projektów związanych z rozwojem zawodowym w miejscach pracy (np. kursy, szkolenia itp.).	IZ FEDS 2021-2027	W ramach PI związanych z przystosowaniem uczestników do zmian zachodzących w gospodarce w ramach działań outplacementowych oraz PI związanych z aktywną integracją, w ramach FEDS 2021-2027 zwiększyć alokację na realizację szkoleń dostosowanych do specyficznych potrzeb grup 50+ oraz długotrwale bezrobotnych, np. poprzez wprowadzenie elastycznych godzin kursów czy formatów hybrydowych.	IV kw. 2025 r.	operacyjna	Rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona częściowo (wdrożona)	W ramach programu FEDS 2021 - 2027 zaplanowano kontynuację działań w zakresie działań outplacementowych oraz z zakresu aktywnej integracji. Z uwagi na podmiotowy system finansowania szkoleń, forma ta dostosowana jest do specyficznych potrzeb grup docelowych - zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami.	