



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

**Załącznik nr 1 do Regulaminu wyboru projektów w ramach programu  
Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 dla naboru nr  
FEDS.08.01-IZ.00-052/23**

**Szczegółowe standardy realizacji wsparcia  
w ramach projektu pn. Szansa dla wszystkich –  
program podniesienia wyników maturalnych  
uczniów dolnośląskich szkół**

**Wrocław, listopad 2023 r.**

## **Spis treści**

1. Wstęp .....	3
2. Informacje ogólne .....	3
3. Zatrudnianie nauczycieli w szkole prowadzonej przez podmiot publiczny .....	5

## 1. Wstęp

Niniejszy dokument zawiera szczegółowe standardy realizacji form wsparcia związanych z realizacją projektu w ramach Działania FEDS.08.01 Dostęp do edukacji, pn. Szansa dla wszystkich – program podniesienia wyników maturalnych uczniów dolnośląskich szkół. Dodatkowo dokument stanowi wskazówki dla Państwa jako Wnioskodawców, jak również wyciąg z przepisów unijnych, krajowych oraz [Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 i Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027](#). Dzięki niemu Instytucja Zarządzająca (IZ) Programem Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 określa dla Państwa minimalne wymagania dotyczące wybranych form wsparcia w ogłaszanych naborach.

W przypadku działań nieopisanych w niniejszym dokumencie, w sporządzanym przez Państwa wniosku o dofinansowanie projektu muszą się Państwo kierować wskazanymi wyżej dokumentami oraz pozostałymi zapisami Regulaminu wyboru projektów. Jednocześnie powinni Państwo przyjąć założenie, że Instytucja Ogłaszająca Nabór (ION) nie narzuca dodatkowych ograniczeń niż te wynikające z zapisów Regulaminu wyboru projektów.

Zaplanowane przez Państwa działania, w szczególności w zakresie zatrudniania nauczycieli, muszą być zgodne przede wszystkim z zapisami ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. [Prawo oświatowe](#) (dalej: u.p.o.) oraz ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. [Karta Nauczyciela](#) (dalej: KN).

## 2. Informacje ogólne

W ramach ogłaszanego naboru jesteście Państwo zobowiązani między innymi do przestrzegania następujących zasad:

- nabór kierowany jest do uczniów i nauczycieli publicznych szkół ponadpodstawowych, tj. liceów ogólnokształcących, techników oraz szkół

branżowych II stopnia, położonych na terenie powiatów będących Partnerami w projekcie **z wyłączeniem placówek szkolnictwa specjalnego**,

- podjęte w ramach projektu działania powinny uwzględniać indywidualne potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne uczniów objętych wsparciem,
- wsparcie adresowane do nauczycieli powinno być poprzedzone analizą ich potrzeb i nie może powielać wsparcia udzielanego na poziomie krajowym w ramach Programu FERS 2021-2027,
- zalecamy Państwu abyście w projekcie wykorzystywali nowoczesne, cyfrowe metody uczenia się oraz innowacyjne pomoce dydaktyczne dostosowane do wieku i stopnia rozwoju,
- zabrania się prowadzenia w ramach projektu wszelkich działań sprzecznych z zasadą DNSH („nie czyni poważnych szkód”),
- prowadzone w ramach projektu działania mają być wolne od stereotypów płciowych, a także mają wspierać przełamywanie tych stereotypów,
- szczegółowe kryteria naboru uczniów i nauczycieli do projektu oraz zasady ich uczestnictwa w projekcie muszą być ujęte w Regulaminie programu podniesienia wyników maturalnych uczniów dolnośląskich szkół sporządzonego przez Wnioskodawcę, w porozumieniu z Partnerami,
- jedno zajęcie z języka polskiego, matematyki oraz indywidualne konsultacje przysługujące każdemu uczniowi uczestniczącemu w projekcie trwają 45 minut,
- tematyka zajęć prowadzonych w ramach projektu dla uczniów w nim uczestniczących musi uwzględniać tematykę ujętą w podstawie programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia,
- tematyka zajęć prowadzonych w ramach projektu dla uczniów w nim uczestniczących musi być zgodna z obowiązującymi wymaganiami egzaminacyjnymi dotyczącymi egzaminu maturalnego.

### **3. Zatrudnianie nauczycieli w szkole prowadzonej przez podmiot publiczny**

W przypadku chęci zatrudnienia nauczyciela w realizowanym przez Państwa projekcie powinni Państwo kierować się w szczególności zasadami określonymi w przypisach krajowych, tj. u.p.o i KN.

W pierwszej kolejności zobowiązani jesteście Państwo do angażowania w prowadzenie zajęć dodatkowych z języka polskiego i matematyki nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

Zatrudniając nauczycieli z innych szkół lub z zewnątrz, przy ich zatrudnianiu, obowiązują Państwa zasady zatrudnienia wynikające z przepisów krajowych, w szczególności z u.p.o. oraz KN.

Zabrania się zatrudniania nauczycieli na umowę zlecenie lub umowę o dzieło.

W przypadku realizacji zajęć finansowanych ze środków unijnych przez nauczycieli publicznych szkół, zgodnie z zapisami art. 35a KN, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3 ww. ustawy, czyli tak jak za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Zajęcia te prowadzone są bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Na prowadzenie tych zajęć nauczyciel musi wyrazić zgodę i nie są one wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.

Zgodnie z art. 15 ust. 2 u.p.o. w uzasadnionych przypadkach w szkole publicznej może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć. Dodatkowo w szkole, za zgodą kuratora, może być

zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, a posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.

Osobę taką zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, z zastrzeżeniem, że do tej osoby stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się jej wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Organ prowadzący szkołę może upoważnić jego dyrektora, w indywidualnych przypadkach, do przyznania wynagrodzenia w wyższej wysokości. Dodatkowo proszę pamiętać, że przeciwko osobie zatrudnionej w szkole publicznej na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy nie może toczyć się postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne oraz nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe. W związku z tym musi ona, przed nawiązaniem stosunku pracy, przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego.