

Wałbrzych, 24.02.2023

**Sz. P. Cezary Przybylski**

**Marszałek Województwa Dolnośląskiego**

W imieniu Przedstawicielek i Przedstawicieli grupy niżej wymienionych osób - Członków Komitetu Monitorującego Komitetu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 wnoskuję o powołanie grupy roboczej ds. rozwoju społecznego.

**Inicjatorzy grupy :**

1. Zenon Matuszko i Anna Puławska - Rodzik
2. Teresa Ziegler
3. Arkadiusz Czocher
4. Waldemar Weihs
5. Sławomir Wieteska
6. Łukasz Zawojak
7. Mirosława Hamera
8. Krzysztof Smolnicki
9. Małgorzata Franczak

**W załączeniu - krótka charakterystyka celów, zadań oraz uzasadnienia dla powołania grupy.**

**Z poważaniem**



## **Krótką charakterystyka grupy roboczej**

### **1. nazwa grupy roboczej:**

Grupa ds. rozwoju społecznego

### **2. Wstępny skład imienny grupy roboczej – osoby deklarujące wolę utworzenia grupy:**

- 1) Zenon Matuszko i Anna Puławska - Rodzik
- 2) Teresa Ziegler
- 3) Arkadiusz Czocher
- 4) Waldemar Weihs
- 5) Sławomir Wieteska
- 6) Łukasz Zawojak
- 7) Mirosława Hamera
- 8) Krzysztof Smolnicki
- 9) Małgorzata Franczak

### **3. Cel działania grupy roboczej oraz jej zadania.**

#### **Cel działania grupy:**

Analiza i przygotowywanie dla Komitetu Monitorującego FEDŚ propozycji zmian i działań dotyczących rozwoju społecznego w kontekście priorytetów:

1. Priorytet FEDS.07 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku;
2. Priorytet FEDS.08 Fundusze Europejskie dla edukacji na Dolnym Śląsku;
3. Priorytet FEDS.09 Fundusze Europejskie na rzecz transformacji obszarów górniczych na Dolnym Śląsku.

Dla uzyskania trwałości rezultatów FEDS grupa zmiany i działania może rozpatrywać i kreować w obszarach pozostałych priorytetów FEDŚ.

#### **Zadania grupy:**

Grupa będzie pracować w oparciu o propozycje oraz w odpowiedzi na wyzwania definiowane przez Członków Komitetu, beneficjentów programu oraz ekspertów. W szczególności zadaniem grupy będzie identyfikacja potrzeb oraz proponowanie działań na rzecz uzyskania trwałości rezultatów FEDS.

#### Szczegółowe zadania grupy

- 1) analiza postępów we wdrażaniu priorytetów oraz osiągnięciu celów pośrednich i celów końcowych oraz proponowanie na ich podstawie propozycji ewentualnych zmian;
- 2) przygotowywanie propozycji mających wpływ na wykonanie i efektywność programu, w szczególności w obszarach Priorytetów 7 do 9.

#### **4. Uzasadnienie dla utworzenia grupy:**

Aspekty społeczne dotyczące włączenia społecznego, edukacji, rynku pracy, w szczególności na obszarach dotkniętych sytuacjami kryzysowymi należą do szczególnie wrażliwych w procesach interwencji publicznej. Ich skuteczność i trwałość zależy od wielu czynników, min.:

- 1) prawnych,
- 2) socjologicznych,
- 3) potencjału miejsca - zasobów instytucjonalnych, kulturowych i finansowych,
- 4) lokalnych planów rozwojowych.

Interwencja FEDŚ powinna powyższe kwestie uwzględniać.

#### **Szczególnie istotne jest identyfikowanie wyzwań w ujęciach:**

- 1) terytorialnym (np. inna rzeczywistość gmin wokół Wrocławia i z powiatu kłodzkiego lub wałbrzyskiego)
- 2) kategoryjnym (inne potrzeby i wyzwania ze względu na wiek, wykształcenie, doświadczenie)
- 3) dostępnych lokalnie zasobów (min. różny potencjał i kompetencje organizacji pozarządowych lub Ośrodków Pomocy Społecznej)

Poszczególne konteksty mogą być zarazem lokalnie zróżnicowane.

Grupa powinna te aspekty zauważać i proponować w związku z nimi rozwiązania. Równie istotny jest fakt, że należy w ujęciu systemowym poszukiwać trwałych rozwiązań. Doskonałym przykładem jest tworzenie infrastruktury sportu i turystyki oraz Ekonomii Społecznej. Doświadczenia ostatnich lat pokazały, że integracja obydwu sektorów daje sukces. Tymczasem funkcjonowanie osobne znacząco ogranicza ich efektywność i trwałość. W tym przypadku obiekt sportowy lub turystyczny powinien mieć zaplecze kadrowe np. w ramach lokalnego Pomiotu Ekonomii Społecznej. Zarazem Podmiot Ekonomii Społecznej działający w obszarze sportu lub turystyki wymaga zaplecza infrastrukturalnego.

Grupa powinna tego rodzaju i inne potrzeby/połączenia zauważać i proponować w związku z nimi rozwiązania np. premiovania projektów łączących powyższe aspekty. Tego rodzaju wyzwań niewątpliwie jest więcej i zależą one od wielu różnych uwarunkowań. Stąd zasadność pracy Grupy w tym kontekście.