

Pytania pracodawców/instytucji, w których działalność została ograniczona lub zawieszona z powodu zagrożenia epidemiologicznego (firmy „pierwszego ryzyka” tj. gastronomia, turystyka itd. kierowane do Projektodawcy (Działanie 8.2 RPO WD), który udziela pomocy de minimis na subsydiowanie zatrudnienia pracowników.

- 1. Czy w sytuacji, gdy pracownik zwróci się do pracodawcy z wnioskiem o udzielenie mu bezpłatnego urlopu, okres przebywania pracownika na urlopie będzie wliczał się do ogólnego okresu zatrudnienia wymaganego dla spełnienia warunków subsydiowanego zatrudnienia?**

Zgodnie z założeniami projektowymi, część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne uczestnika projektu zatrudnianego przez pracodawcę, refundowane jest w okresie pierwszych 3 miesięcy zatrudnienia, przez kolejne minimum 3 miesiące pracodawca zobowiązany jest do utrzymania pracownika przy zatrudnieniu na własny koszt. W oparciu o powyższe, czy w sytuacji, gdy pracownik skorzysta z bezpłatnego urlopu, pracodawca zobowiązany będzie do wydłużenia okresu zatrudniania celem spełnienia warunków subsydiowanego zatrudnienia?

- 2. Czy w sytuacji, gdy pracodawca, w związku z obecnym stanem epidemiologicznym zmuszony będzie, z przyczyn od siebie niezależnych, ograniczyć zatrudnienie, tj. w konsekwencji zwolnić zatrudnionego w ramach projektu uczestnika, czy zobowiązany będzie do zwrotu uzyskanej dotychczas pomocy?**

Zgodnie z zapisami umowy Projektodawcy z Pracodawcą, w przypadku wypowiedzenia umowy z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy, Pracodawca, który nie dopełnił warunków umowy, zwraca całość uzyskanej pomocy wraz z odsetkami naliczonymi jak dla zaległości podatkowych od dnia udzielenia pomocy. Mając na względzie obecną sytuację, czy Projektodawca może takie zdarzenie zdefiniować jako siłę wyższą, i nie naruszając zasad pomocy publicznej uznać, że Pracodawca dopełnił warunków umowy?

- 3. Czy istnieją ogólne zalecenia w sytuacji rozprzestrzeniania się wirusa, dotyczące udzielania przez projektodawców wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia oraz doposażenia stanowiska pracy?**
- 4. Czy przewidywane jest wprowadzenie dodatkowych rozwiązań dla Projektodawców w celu spełnienia wskaźników efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do obecnych uczestników projektu, których utrzymanie przy zatrudnieniu jest niepewne?**
- 5. Sytuacja dotyczy przedsiębiorcy, który korzysta z subsydiowanego zatrudnienia uczestnika projektu, i u którego zawieszono płatności składek ZUS na trzy miesiące. Czy w związku z zawieszeniem płatności składek ZUS u pracodawcy istnieje możliwość wydłużenia okresu subsydiowanego zatrudnienia dla uczestnika projektu? W wydłużonym okresie subsydiowanym przysługiwałaby pracodawcy kwota niewypłacona w związku z zawieszeniem płatności składek ZUS.**
- 6. Czy w związku z zawieszeniem płatności składek ZUS u pracodawcy środki przypadające przedsiębiorcy, zgodnie z umową z Projektodawcą, na refundację kosztów składek na ubezpieczenia społeczne uczestnika projektu będą mogły być przeznaczane na wydłużenie okresu subsydiowanego zatrudnienia innego uczestnika projektu (w ramach innej, wcześniejszej umowy przedsiębiorcy z Projektodawcą), w przypadku którego okres subsydiowania kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne został już zakończony?**

Dotyczy to sytuacji, gdy pracodawca otrzymał już pełną refundację kosztów wynagrodzeń oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne i zatrudnia

uczestnika projektu finansując już z własnych środków koszty jego zatrudnienia (tj. np. pracodawca jest w pierwszym miesiącu po ustaniu zatrudnienia subsydiowanego i nadal utrzymuje pracownika przy zatrudnieniu – pierwszy miesiąc bez refundacji)? Czy istnieje zatem możliwość przeniesienia niewypłaconej pracodawcy, w związku z zawieszeniem płatności składek ZUS, refundacji na rzecz innego zatrudnionego przez tego pracodawcę uczestnika projektu, tj. wydłużenia okresu subsydiowanego zatrudnienia innego pracownika? W wydłużonym okresie subsydiowanym przysługiwałaby pracodawcy wyłącznie kwota niewypłacona w związku z zawieszeniem płatności składek ZUS.