

**Załącznik do uchwały nr 122/19 |
Regionalny Program Operacyjny |
dnia 19 września 2019 r.**

L.p.	Program operacyjny	Instytucja zlecająca badanie	Tytuł badania
1	RPO WD	IZ RPO WD	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego

2	RPO WD	IZ RPO WD	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego
3	RPO WD	IZ RPO WD	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego

4	RPO WD	IZ RPO WD	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego
5	RPO WD	IZ RPO WD	Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw województwa dolnośląskiego



BADANIE "OCENA W

Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)
<p>Wartość wskaźnika rezultatu „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu” wyniosła ogółem 11,14%. Osiągnięta wartość procentowa wskaźnika była najniższa w przypadku osób z wykształceniem na poziomie ISCED 1 oraz ISCED 3 oraz w przypadku osób starszych, powyżej 50 roku życia. (s. 45-48)</p>	<p>Rekomenduje się podjęcie działań mających na celu zwiększenie intensywności i efektywności projektów skierowanych do osób znajdujących się w złej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niskim poziomem wykształcenia, z niewielkim doświadczeniem zawodowym bądź osób pochodzących z grup defaworyzowanych. (s. 45-48)</p>	<p>IZ RPO WD</p>

<p>Wartość zmodyfikowanego wskaźnika brutto wyniosła 52,21%. Oznacza to, że uczestnicy projektu pozytywnie oceniają wzrost swojego wynagrodzenia w stosunku do zakresu obowiązków w wyniku uczestnictwa w projekcie. Wartość wskaźnika netto z kolei jest niska przede wszystkim w odniesieniu do grupy osób poniżej 24 lat. Najniżej oceniają wartość uzyskanego wsparcia osoby z wykształceniem wyższym, jednakże osoby te lepiej radzą sobie w poruszaniu się po rynku pracy (s. 50-55)</p>	<p>Rekomenduje się kontynuację wsparcia w ramach przyszłej perspektywy finansowej. Należy mieć na uwadze, że wsparcie powinno być skierowane do grup, w ramach których osiągnięto najniższy poziom wskaźnika, tzn. przede wszystkim do osób młodych oraz posiadających niski poziom wykształcenia. Są to bowiem grupy, w stosunku do których nie uzyskano satysfakcjonującego efektu w wyniku dotychczasowego wsparcia, co wskazuje na konieczność podejmowania dalszych działań. (s. 50-55, 57)</p>	<p>IZ RPO WD</p>
<p>Zmian w swojej sytuacji na rynku pracy nie dostrzega 45,53% uczestników projektów. Brak zauważalnych zmian w wyniku uczestnictwa w projekcie obserwowany jest przede wszystkim w odniesieniu do grupy osób w wieku powyżej 50 lat oraz osób z wykształceniem na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. (s. 71-72).</p>	<p>Rekomenduje się zmianę form wsparcia skierowanych do osób z wykształceniem na poziomie wyższym. Są to osoby, które z założenia lepiej radzą sobie na rynku pracy oraz posiadają wysoki poziom kwalifikacji i umiejętności, co powoduje, że są relatywnie lepiej przygotowane do poruszania się po rynku pracy. Dlatego też należałoby zastanowić się nad skierowaniem do osób z wykształceniem wyższym wsparcia polegającego przede wszystkim na doradztwie zawodowym. (s. 71-72).</p>	<p>IZ RPO WD</p>

<p>Głównym problemem w zakresie korzystania ze wsparcia przed pracodawców jest trudność w sprawnym poruszaniu się po Bazie Usług Rozwojowych. Interface BUR jest nieprzyjazny dla użytkownika, co sprawia trudności przedsiębiorstwom chcącym skorzystać z oferowanego w ramach BUR wsparcia. (s. 80-81)</p>	<p>Rekomenduje się podjęcie prac nad stworzeniem bardziej intuicyjnej oraz przyjaznej dla użytkownika Bazy Usług Rozwojowych. (str. 80-81)</p>	<p>PARP</p>
<p>Z uwagi na znaczny napływ pracowników zza granicy, osoby przyjeżdżające do regionu powinny zostać objęte wsparciem w zakresie aktualizacji i dopasowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb regionalnego rynku pracy. (s. 96)</p>	<p>Część interwencji powinna być skierowana na wsparcia pracowników przybywających zza granicy w celach zarobkowych. Pozwoli to na lepsze przystosowanie ich do funkcjonowania w społeczeństwie oraz zapobiegnie zjawisku wykluczenia społecznego. (s. 96)</p>	<p>IZ RPO WD</p>



TABELA REKOMENDACJI

W PŁYWU WSPARCIA EFS NA POPRAWĘ SYTUACJI PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBI

Proponowany przez Wykonawcę sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)
<p>Należy podjąć działania informacyjne dla beneficjentów z zakresu zwiększenia skuteczności realizowanych projektów; działania takie powinny obejmować m.in. wskazanie najskuteczniejszych form rekrutacji uczestników szkoleń. Wdrożenie rekomendacji może nastąpić np. poprzez stworzenie materiału informacyjnego skierowanego do beneficjentów działań w ramach OP 8, OP 9 i OP 10 bądź w formie dedykowanego im spotkania szkoleniowego.</p>	II kwartał 2019

<p>W ramach negocjacji mających na celu przygotowanie do przyszłej perspektywy finansowej należy wskazać na konieczność wsparcia w ramach EFS osób młodych oraz z niskim poziomem wykształcenia na regionalnym rynku pracy. Powinno to stanowić jeden z elementów, który powinien być brany pod uwagę w ramach negocjacji programu z Komisją Europejską.</p>	<p>IV kwartał 2020</p>
<p>W ramach ogłaszanych w przyszłości konkursów powinno zostać zastosowane kryterium uwzględniające skierowanie wsparcia do konkretnej grupy osób defaworyzowanych, co pozwoli na wybór przedsięwzięć w największym stopniu dopasowanych do potrzeb osób z konkretnym poziomem wykształcenia. W tym celu konieczne jest wprowadzenie niezbędnych zmian do Kryteriów oceny projektów, stanowiących załącznik do SzOOP.</p>	<p>II kwartał 2019</p>

<p>Należy podjąć działania zmierzające do wyboru Wykonawcy, który odpowiedzialny będzie za przygotowanie strony BUR w sposób przyjazny i intuicyjny dla użytkownika. Po przebudowie strony należy skierować zapytanie do potencjalnych użytkowników w zakresie tego, czy nowy interfejs spełnia ich oczekiwania, czy też potrzebne są dalsze zmiany, a jeśli tak, to jakie. W przypadku stwierdzenia, że strona w dalszym ciągu nie spełnia oczekiwań przedsiębiorców, należy podjąć działania mające na celu dalsze dostosowywanie strony do ich potrzeb.</p>	<p>I kwartał 2020</p>
<p>W ramach przygotowań do przyszłej perspektywy finansowej należy negocjować z Komisją Europejską przeznaczenie części środków w ramach EFS na wsparcie cudzoziemców przybywających do Polski, wsparcie powinno objąć m. in. naukę języka polskiego jako języka obcego oraz przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.</p>	<p>IV kwartał 2020</p>



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



"ORSTW WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO"

Klasyfikacja	Obszar tematyczny	Bazowy status rekomendacji
programowa - operacyjna	Rynek pracy	rekomendacja odrzucona

programowa - strategiczna	Rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona w całości
programowa - strategiczna	Rynek pracy	rekomendacja odrzucona

horyzontalna - operacyjna	Rynek pracy	rekomendacja odrzucona
programowa - strategiczna	Włączenie społeczne	rekomendacja zatwierdzona w całości

Uzasadnienie

Realizacja tego typu działań po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu może być działaniem spóźnionym, ponieważ działania informacyjne są planowane na poziomie wniosku o dofinansowanie projektu. Rekomendowanie działań informacyjnych wskazujących skuteczne formy rekrutacji nie przyczyni się do wzrostu tego wskaźnika.

Podczas negocjacji z KE będą prowadzone działania mające na celu wsparcie w ramach EFS osób młodych oraz z niskim poziomem wykształcenia na regionalnym rynku pracy.

Rekomendacja sugeruje, że dla dużej grupy osób udział w projekcie nie przyczynił się do poprawy sytuacji na rynku pracy. Natomiast rozdział 5.1 Raportu opiera się w głównej mierze na dowodach poprawy sytuacji na rynku pracy. Natomiast fakt, że u kogoś nie nastąpiła poprawa sytuacji na lepszą wynika z grupy docelowej oraz realizowanych działań, które nie zawsze miały na celu poprawę sytuacji na lepszą np. działania ukierunkowane na wykrycie raka piersi, szyjki macicy. Dodatkowo należy mieć na względzie, że uczestnicy projektów realizowanych w ramach RPO WD 2014-2020 pozytywnie ocenili jakość uzyskanego wsparcia.

PARP prowadzi prace nad modyfikacją infrastruktury BUR, w tym również w kierunku jej ulepszenia pod kątem uzyskania maksymalnie możliwej intuicyjności obsługi. Jest to proces ciągły. Jednocześnie ocena negatywna dot. użytkowania bazy BUR cechowała 12 badanych, co wydaje się wartością, która nie powinna stanowić podstawę do przygotowania rekomendacji.

Podczas negocjacji z KE będą prowadzone działania w celu przeznaczenia części środków w ramach EFS na wsparcie cudzoziemców przybywających do Polski, wsparcie powinno objąć m. in. naukę języka polskiego jako języka obcego oraz przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.