

***Instrumenty rynku pracy służące
wspieraniu bezrobotnych kobiet
ze środków Funduszu Pracy***



INFORMACJA MIESIĘCZNA - ROK 2017 - WROCLAW

miesiąc	BEZROBOTNI																	OFERTY (**)		POSZUKUJĄCY PRACY		OGÓLEM W REJES- TRACH PUP
	zare- jestrowani w m-cu	wyłączeni z ewid. bezro- botnych w m-cu	WYŁĄCZENI WG PRZYCZYŃ					ZAREJES- TROWANI W KOŃCU MIESIĄCA	Z KOLUMNY 9									zgło- szone w m-cu	wolne na koniec m-ca	ZAREJES- TROWANI W KOŃCU MIESIĄCA	Z KOL. 21 NIEPEŁ- NO- SPRAW- NI	
			podjęcie pracy	brak gotowości do podjęcia pracy	dobro- wolna rezygnacja	rozpoczę- cie szkolenia lub stażu	inne przy- czyny		do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długo- trwale bezro- botni	po 50 roku życia	posiada- jący co najmniej 1 dziecko do 8 roku życia	nie- pełno- spraw- ni	absol- wenci (*)	bez kwalifi- kacji zawodo- wych	BEZRO- BOTNI Z PRA- WEM DO ZA- SIĘKU					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
styczeń	1458	1187	617	346	75	7	142	10467	1640	485	4986	4158	1595	982	264	2936	1780	3521	3168	287	84	10754
luty	1226	1328	679	314	83	52	200	10365	1682	508	4939	4046	1585	931	290	2930	1705	4089	3339	277	82	10642
marzec	1471	1670	718	429	116	182	225	10166	1629	504	4786	3956	1542	888	295	2846	1676	3264	2659	274	82	10440
kwiecień																						0
maj																						0
czerwiec																						0
lipiec																						0
sierpień																						0
wrzesień																						0
październik																						0
listopad																						0
grudzień																						0
RAZEM	4155	4185	2014	1089	274	241	567	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	10874	xxx	xxx	xxx	xxx

(*) - do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

(**) - miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (tj. oferty staży i prac społecznie użytecznych)

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

- 1) pośrednictwo pracy**
- 2) poradnictwo zawodowe**
- 3) szkolenia**
- 4) środki na podjęcie działalności gospodarczej**
- 5) wsparcie finansowe pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy dla bezrobotnych**

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

Pośrednictwo pracy – zakres i formy

pośrednictwo otwarte – w informacji o ofercie pracy udostępniane są wszystkie dane pracodawcy, włącznie z informacją nt. siedziby i sposobu kontaktu; osoby zainteresowane mogą kontaktować się z pracodawcą za pośrednictwem Urzędu lub bezpośrednio;

pośrednictwo zamknięte – informacja o miejscach pracy udostępniana jest w pełnym zakresie wyłącznie tym osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy, które spełniają wymagania określone w ofercie; po dokonaniu selekcji zgodnej z wymaganiami pracodawcy kandydaci kierowani są na rozmowę kwalifikacyjną lub giełdę pracy;

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

Poradnictwo zawodowe

- poradnictwo zawodowe jest **procesem**, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielny podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są świadczone w formie **poradnictwa indywidualnego** oraz **poradnictwa grupowego**

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

Szkolenia: pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia

PUP inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie grupowej lub indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez powiatowy urząd pracy.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

Urząd finansuje szkolenia dla osób bezrobotnych na wniosek pracodawcy, w ramach zawieranych przez Urząd **umów trójstronnych** z instytucją szkoleniową i pracodawcą, w celu zatrudnienia bezrobotnych przez wnioskującego pracodawcę po ukończeniu szkolenia, zgodnie z kwalifikacjami wskazanymi przez pracodawcę i przygotowanym z nim programem szkolenia.

Maksymalna kwota wsparcia: **300% przeciętnego wynagrodzenia na osobę rocznie**

Pomoc udzielana na podstawie zawieranych umów trójstronnych stanowi pomoc de minimis.



Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

TRÓJSTRONNE UMOWY SZKOLENIOWE

Pracodawca składa wnioski określając zakres szkolenia i wymagania wobec kandydatów



Instytucja szkoleniowa przygotowuje program szkolenia



Urząd kieruje do Pracodawcy kandydatów na szkolenie



Pracodawca akceptuje kandydatów



Urząd kieruje na szkolenie



Pracodawca zatrudnia absolwentów szkolenia

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁANOŚCI GOSPODARCZEJ

PUP może przyznać bezrobotnemu jednorazowo **środki na podjęcie działalności gospodarczej** w wysokości nie większej niż **6-krotność przeciętnego wynagrodzenia**.

Dofinansowanie może zostać przeznaczone na zakup towarów i usług,
w szczególności na: zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów,
towarów, usług i materiałów reklamowych, pozyskanie lokalu, pokrycie
kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Środki finansowe mogą być przeznaczone tylko na zakup nowych towarów.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁANOŚCI GOSPODARCZEJ

Środki są przyznawane na podstawie **pozytywnie rozpatrzonego wniosku**,
który stanowi **biznesplan** zawierający między innymi:

- ✓ szczegółowy opis planowanego przedsięwzięcia,
- ✓ planowane etapy rozwoju działalności,
- ✓ oczekiwane efekty ekonomiczne,
- ✓ specyfikację wnioskowanych wydatków w ramach przyznanych środków,
- ✓ proponowane zabezpieczenie zwrotu środków.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁANOŚCI GOSPODARCZEJ

Podpisując umowę Dotowany zobowiązuje się między innymi do:

- wykorzystania otrzymanych środków zgodnie z przeznaczeniem
- zwrotu podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków dofinansowania,
- prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy,
- niezawieszania prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu jej podjęcia,
- niepodejmowania zatrudnienia okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

Udzielane wsparcie zgodnie z obowiązującymi przepisami jest pomocą de minimis.



Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁANOŚCI GOSPODARCZEJ

Po otrzymaniu środków beneficjent ma obowiązek **wykorzystania przyznanych środków w terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej**, zgodnie z ich planowanym, określonym w umowie przeznaczeniem.

W ciągu 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej Dotowany jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów potwierdzających poniesione koszty, zgodnie z umową i biznesplanem.

Środki podlegają zwrotowi w przypadku naruszenia warunków umowy.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

Pracodawca, który zamierza zatrudnić osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy, może ubiegać się o wsparcie finansowe, związane z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej.

Tego rodzaju działanie przynosi obustronne korzyści:

- 1) pracodawca zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika,
- 2) osoba bezrobotna ma w ten sposób większe szanse na znalezienie zatrudnienia.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

STAŻ

jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną (odbywa się na podstawie umowy PUP -pracodawca)

Ile czasu może trwać staż?

od **3 do 6 miesięcy** *lub*

od **3 do 12 miesięcy** *(w przypadku bezrobotnych do 30. roku życia)*

WAŻNE: ***staże są organizowane pod warunkiem gotowości pracodawców do zatrudnienia stażystów.***

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

BON STAŻOWY

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji **bezrobotnych do 30. roku życia**, stanowiącym gwarancję skierowania do **odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się **do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy**.

W ramach bonu stażowego PUP finansuje:

- stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, PUP wypłaca premię w wysokości 1500 zł.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy jest instrumentem aktywizacji **bezrobotnych do 30. roku życia**, stanowiącym **dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne** w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której urząd pracy przyzna bon.

Przyznanie bonu musi wynikać z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy i być ujęte w indywidualnym planie działania. Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, **która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy.**

Pracodawca otrzymuje 12- miesięczną refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne **w wysokości zasiłku dla bezrobotnych (831,10 zł).**



Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

PRACE INTERWENCYJNE

Zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy, na podstawie której **pracodawcy przysługuje refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia oraz składek na ubezpieczenia społeczne.**

Refundacja może być dokonywana za każdy miesiąc zatrudnienia (do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + koszty pracodawcy: **980,70 zł miesięcznie**) lub za co drugi miesiąc zatrudnienia (do wysokości minimalnego zatrudnienia + koszty pracodawcy: **2360,00 zł**).

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawca ma obowiązek **utrzymania w zatrudnieniu skierowanych bezrobotnych przez okres 3 miesięcy** (art. 51) lub **6 miesięcy** (art. 56 i 59) po zakończeniu refundacji.

Niewywiązanie się z warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego spowoduje **obowiązek zwrotu** uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi od całości uzyskanej pomocy.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych będzie udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

JEDNORAZOWA REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Jeżeli pracodawca **zatrudnił bezrobotnego** skierowanego przez urząd pracy w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres **co najmniej 12 miesięcy**, a po upływie 12 miesięcy bezrobotny jest nadal u niego zatrudniony, pracodawca może ubiegać się o **zwrot kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne**.

Refundacja jest **jednorazowa i nie może przekroczyć 300% minimalnego wynagrodzenia (maksymalnie do 6000 zł)**.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Powiatowy urząd pracy **refunduje koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6- krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, pod warunkiem utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i zrefundowanego wyposażenia przez okres co najmniej 24 m-cy.

Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na:

zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 r. ż.

Powiatowy Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- b) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 r. ż.

Dofinansowanie wynagrodzenia **przysługuje w kwocie** określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie**, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego (maksymalnie do 1000 zł x 12 = **12 000 zł** lub do 1000 zł x 24 = **24 000 zł**)

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do **dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 miesięcy lub 12 miesięcy.**

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

REFUNDACJA PRACODAWCY KOSZTÓW SKŁADEK NA UBEZPIECZNIA SPOŁECZNE za skierowanych do pracy bezrobotnych w wieku do 30 r. ż.

Powiatowy Urząd Pracy może **refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne** należne od pracodawcy **za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmą zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.**

Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy (12 x 1000 zł = **12 000 zł**)

Pracodawca jest obowiązany do **dalszego zatrudniania** skierowanego bezrobotnego **przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.**

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

Refundacji część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Pracodawcy oraz przedsiębiorcy, **którzy zatrudnią skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia, przez okres 12 miesięcy otrzymają refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.**

Maks. miesięczna wysokość refundacji: minimalne wynagrodzenie za pracę (2000 zł x12).

Pracodawcy chcący skorzystać ze wsparcia zobowiązani będą **zatrudnić skierowane osoby bezrobotne w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres wskazanych 12 miesięcy refundacji oraz przez kolejne 12 miesięcy po jej zakończeniu.**

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

GRANT NA TELEPRACĘ

Telepraca – to praca wykonywana regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

PUP może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.**

Osoby kierowane w ramach tej formy pomocy:

- 1) bezrobotny rodzic powracający na rynek pracy wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub
- 2) bezrobotny sprawujący opiekę nad osobą zależną, który w okresie ostatnich 3 lat zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

GRANT NA TELEPRACĘ

Grant przysługuje w kwocie określonej w zawartej umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę (maksymalnie do 12 000 zł) obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.

Niewywiązanie się z powyższego warunku lub wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje **obowiązek zwrotu** grantu wraz z odsetkami ustawowymi.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Może zostać przyznane pracodawcy (na podstawie zawartej uprzednio umowy), który **zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy** osobę bezrobotną.

Osoby kierowane do tej formy pomocy to osoby bezrobotne:

1) powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka

lub

2) sprawujące opiekę nad osobą zależną,
które w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotne zrezygnowały z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Instrumenty rynku pracy służące wsparciu bezrobotnych kobiet ze środków Funduszu Pracy

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Przysługuje przez okres:

- 1) **12 miesięcy** w wysokości **1/2 minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie (**12 000 zł**) za każdą skierowaną osobę bezrobotną albo
- 2) **18 miesięcy** w wysokości **1/3 minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie (**12 000 zł**) za każdą skierowaną osobę bezrobotną.

Pracodawca zobowiązany jest do **dalszego zatrudniania** skierowanego bezrobotnego, po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego odpowiednio przez okres **6 miesięcy** albo **9 miesięcy**.

Niewywiązanie się przez pracodawcę z warunków umowy skutkuje **obowiązkiem zwrotu** otrzymanych świadczeń wraz z odsetkami.

Dziękuję za uwagę

***Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu
Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Gliniana 20-22, 50-525 Wrocław
tel.: 71 77 01 660, wroclaw.praca.gov.pl***

