

Podsumowanie spotkania grupy roboczej w dniu 3 sierpnia 2017 r.

3 sierpnia 2017 r. w UMWD we Wrocławiu odbyło się spotkanie grupy roboczej ds. przedsiębiorstw i innowacji, działającej w ramach KM RPO WD 2014-2020. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób, w tym członkowie grupy oraz pracownicy Departamentu Funduszy Europejskich UMWD oraz Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (DWUP), Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej (DIP) oraz Instytucji Pośredniczącej Aglomeracji Wałbrzyskiej (IPAW). Na zaproszenie przewodniczącego grupy, w spotkaniu wzięli udział pan Leszek Rabsztyn - ekspert od kształcenia zawodowego.

Głównym tematem spotkania była dyskusja nad sposobem przeprowadzenia konkursu 10.4 *Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy* typ projektu F: *Kształcenie osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kompetencji lub kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych, organizowanych we współpracy z pracodawcami* oraz omówienie zmian w regulaminie Grupy roboczej ds. przedsiębiorstw i innowacji KM RPO.

Członkom Grupy, przed spotkaniem, zostały przedstawione analizy dotyczące tematyki kształcenia ustawicznego osób dorosłych w formach pozaszkolnych tj.:

1. Analiza regionalnych programów operacyjnych pod kątem wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego dorosłych w ramach form pozaszkolnych;
2. Analiza Bazy Usług Rozwojowych pod kątem wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego dorosłych w ramach form pozaszkolnych;
3. Analiza problemów w realizacji Działania 8.6 z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych – doświadczenia Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy;
4. Kryteria dla Działania 10.4 typ projektu F zatwierdzone przez Komitet Monitorujący na posiedzeniu w dniu 22 czerwca br.;
5. Standardy realizacji wybranych form wsparcia w ramach Działania 10.4 – założenia konkursowe do dyskusji na grupie roboczej KM;
6. Skan pisma do Ministerstwa Rozwoju wystosowanego przez IZ RPO z zapytaniem o możliwość realizacji konkursu z pominięciem konieczności zastosowania Bazy Usług Rozwojowych ze względu na jej niewystarczające zasoby w kontekście form pozaszkolnych kształcenia ustawicznego przewidzianych do realizacji w ramach planowanego naboru.

Podczas spotkania podsumowano wyniki przedstawionych analiz przedstawiając poniższe wnioski:

1. w 9 regionalnych programach operacyjnych, spośród analizowanych 15 regionalnych programów operacyjnych, nie zastosowano podejścia popytowego;
2. w 6 regionalnych programach operacyjnych, zastosowano podejście popytowe z podkreśleniem, że podejście popytowe jest różnorako rozumiane, m.in. jako zastosowanie mechanizmu projektów grantowych, zastosowanie operatora, poprzez objęcie osób dorosłych indywidualną diagnozą oraz zagwarantowanie, że wsparcie będzie dostosowane do wyników diagnozy, poprzez analizę potrzeb edukacyjnych uczestników projektów. Zwrócono uwagę, że spośród wspomnianych 6 regionalnych programów operacyjnych, jedynie Małopolski RPO zastosował wykorzystanie Bazy Usług Rozwojowych w projekcie pozakonkursowym przy formach wsparcia skierowanych do osób dorosłych z własnej

inicjatywy zainteresowanych podnoszeniem/uzyskiwaniem kompetencji/kwalifikacji, jednakże z wyłączeniem form pozaszkolnych kształcenia ustawicznego i kompetencji zawodowych;

3. Baza Usług Rozwojowych posiada niewystarczającą ofertę w zakresie pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego przewidzianych do realizacji w naborze tj. kwalifikacyjnych kursów zawodowych, kursów umiejętności zawodowych, innych kursów i szkoleń o których mowa w Rozporządzeniu MEN z dnia 11 stycznia 2012 roku w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, zarówno w odniesieniu do województwa dolnośląskiego, jak i do obszarów poszczególnych OSI i ZIT;

Biorąc pod uwagę powyższe w toku dyskusji oceniono realizację naboru z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych jako obarczone dość wysokim ryzykiem.

Podjęto dyskusję nad sposobem zapewnienia jakości usług szkoleniowych i rozwojowych w przypadku realizacji naboru z pominięciem Bazy Usług Rozwojowych; ustalono, że w przypadku takiej formy realizacji naboru zasadnym będzie uwzględnienie w dokumentacji konkursowej zapisów dotyczących wymogów jakościowych proponowanych usług szkoleniowych np. w postaci posiadania przez organizatorów usług certyfikatów jakości ISO, akredytacji Kuratorium Oświaty i innych.

Wyrażono nadzieję, na szybkie uzyskanie odpowiedzi z Ministerstwa Rozwoju w sprawie możliwości realizacji naboru z pominięciem Bazy Usług Rozwojowych. Przedstawiciele Departamentu Funduszy Europejskich zobowiązali się do jak najszybszego przekazania Grupie roboczej odpowiedzi z Ministerstwa Rozwoju w przypadku jego uzyskania oraz do przesłania do konsultacji projektu Regulaminu konkursu Działania 10.4 typ projektu F.

Drugim punktem posiedzenia była dyskusja nad zmianami w regulaminie prac grupy. Wspólnie uzgodniono, iż należy zmierzać do tego, aby ograniczyć skład grupy. Jest to zgodne z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju, które zasygnalizowało brak dostosowania zapisów Regulaminu KM, a tym samym również Regulaminu prac grupy do Wytycznych ws komitetów monitorujących 2014-2020. MR zaleca, by grupy robocze miały ograniczony skład, aby sprawnie pracować i podejmować decyzje. W związku z tym, wychodząc naprzeciw zarówno zaleceniom MR, jak i biorąc pod uwagę głosy członków grupy zdecydowano, aby w regulaminie grupy pojawiły się poniższe zapisy:

1. Grupa robocza ma ograniczony liczebnie skład, w celu zapewnienia jej operacyjności i decyzyjności.
2. Jeżeli obowiązki członka grupy nie są wypełniane należycie, w szczególności poprzez trzy następujące po sobie nieobecności na posiedzeniach grupy, przewodniczący może wystąpić do Komitetu o jego usunięcie ze składu grupy.

Powyższe zmiany w regulaminie prac grupy zostaną wprowadzone po uprzedniej zmianie Regulaminu KM RPO WD 2014-2020.