**Pytanie**

  „Czy obligatoryjne jest spełnienie standardu minimum w przypadku projektów, które skierowane są na profilaktykę raka piersi oraz raka szyjki macicy?”

**Odpowiedź**

Tak.  Zgodnie z zapisami  *Regulaminu konkursu w ramach Działania 8.7 Aktywne i zdrowe starzenie* się w części dot. kryteriów  horyzontalnych odnośnie spełnienia kryterium zgodności z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*ocena zgodności projektów współfinansowanych ze środków  Europejskiego Funduszu Społecznego  z zasadą równości szans płci odbywa się na podstawie ***standardu minimum***.  Wyjątek stanowią projekty, w których niestosowanie  standardu minimum wynika,  zgodnie z zapisami cytowanych wyżej *Wytycznych….*,z *profilu działalności* *wnioskodawców ze względu na ograniczenia statutowe* (np. Stowarzyszenie Samotnych Ojców lub teren zakładu karnego)  oraz  *zamkniętej rekrutacji*` (projekt obejmuje ze względu na swój zasięg oddziaływania wsparciem wszystkich pracowników/ personel konkretnego podmiotu, wyodrębnionej organizacyjne części danego podmiotu lub konkretnej grupy podmiotów wskazanych we wniosku o dofinansowanie).

Aby zapewnić spełnienie standardu minimum, wniosek o dofinansowanie projektu musi uzyskać w standardzie minimum co najmniej 3 punkty, które są przyznawane na etapie oceny projektu w ramach Komisji Oceny Projektów.

Projekty dotyczące  profilaktyki raka piersi oraz raka szyjki macicy, mimo tego, że są skierowane wyłącznie do kobiet, muszą spełniać standard minimum.

**Przykłady spełnienia standardu minimum w poszczególnych  kryteriach *standardu minimum*,  odnoszących się do diagnozy, działań równościowych, rezultatów i zarządzania projektem.**

Na etapie diagnozy problemu  w odniesieniu do zdefiniowanych barier równościowych można zwrócić uwagę na następujące aspekty: brak świadomości nt. wagi i znaczenia badań profilaktycznych w aspekcie  utrzymania   zdrowia  i  obecności na rynku pracy w odniesieniu do poszczególnej  z płci,  lęk przed wykryciem choroby w odniesieniu do poszczególnej płci,  ciężar opieki  nad osobami  niesamodzielnymi (dzieci, osoby niepełnosprawne, starzy schorowani rodzice) spoczywający  głównie na kobietach,  stereotypowy podział ról w gospodarstwie domowym – niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków rodzinnych i domowych.

W kwestii działań równościowych w kontekście barier płci można  w przypadku działań profilaktycznych dot. raka piersi i raka szyjki macicy podjąć działania informacyjno-promocyjne  w postaci  np. spotkań, pogadanek itp. skierowanych nie tylko do kobiet, ale również do mężczyzn z ich najbliższego otoczenia (mężowie, partnerzy, synowie, ojcowie, bracia itd.) –  grupy mieszane (kobiety i mężczyźni) – w celu  uświadomienia  kobietom wagi i znaczenia badań profilaktycznych, udzielenia wsparcie  przez mężczyzn, nakłonienie kobiet  do wzięcia udziału w badaniu; w przypadku działań  z  zakresu profilaktyki  skierowanych do lekarzy POZ  uwzględnienie w rekrutacji zasady równości szans płci. W kwestii działań równościowych w odniesieniu do braku barier można zaplanować następujące działania:  uświadomienie zarówno kobietom, jak i mężczyznom znaczenia i potrzeby przeprowadzenia badań profilaktycznych, zapewnienie kobietom i mężczyznom wsparcia na równym poziomie i  tej samej jakości.

Odnośnie wskaźników realizacji projektu można opisać, jaki wpływ  miał udział kobiet  w badaniach profilaktycznych raka piersi oraz raka szyjki macicy na mężczyzn  z  ich najbliższego  otoczenia  w kontekście wzrostu wiedzy i świadomości nt.  potrzeby dbania o swoje zdrowie – pozytywne rezultaty udziału w badaniach.

W zakresie zarządzania przykładowe działania to:  poinformowanie osób zaangażowanych w realizację projektu na temat możliwości  i  sposobów zastosowania zasady równości szans kobiet i mężczyzn w odniesieniu do problematyki tego konkretnego projektu, a także do wykonywanych przez zespół projektowy obowiązków związanych z prowadzeniem projektu – np.: udostępnienie *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności  dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*,  włączenie do projektu (np. jako konsultantów, doradców) osób lub organizacji posiadających udokumentowaną wiedzę i doświadczenie w prowadzeniu działań z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn,   zapewnienie takiej organizacji pracy zespołu projektowego, która umożliwia godzenie życia zawodowego z prywatnym (np. organizacja pracy uwzględniająca elastyczne formy zatrudnienia lub godziny pracy – o ile jest to uzasadnione potrzebami w ramach projektu).